

نوید طمبوشی

متخصص منابع انسانی و تحلیلیگری افراد | HR Expert & People Analytics

متولد: ۱۳۷۶/۲/۱۳

وضعیت تأهل: مجرد



خلاصه رزومه

من نوید طمبوشی از ۲۰ سالگی وارد حوزه منابع انسانی شدم و از آن زمان تا کنون بیش از ۷ سال تجربه در زمینه‌های جذب استعدادها، فنی، تحلیل مشاغل و پیاده‌سازی فرآیندهای منابع انسانی کسب کرده‌ام. در طول این سال‌ها، همکاری با تیم‌های مختلف و شرکت‌های گوناگون به من این امکان را داده است که دانش و تجربه خود را در این حوزه گسترش دهم و با مدل‌ها و مفاهیم کاربردی در منابع انسانی آشنایی پیدا کنم. اخیراً وارد حوزه People Analytics شده‌ام. تمرکز اصلی من بر طراحی داشبوردهای منابع انسانی و تحلیل داده‌ها به منظور بهبود تصمیم‌گیری‌ها و ارتقای عملکرد سازمان‌ها است. هدف من این است که با بهره‌گیری از داده‌های منابع انسانی، به سطح خوبی در این حوزه برسم و بتوانم به سازمان‌ها کمک کنم تا با استفاده از بینش‌های داده‌محور، استراتژی‌های منابع انسانی خود را بهینه کنند. سابقه همکاری در صنایع مختلف شامل: شرکت‌های پرداخت، شرکت‌های Tech, IT, ICT، صنایع تولیدی و صنعتی و شرکت‌های مشاوره مدیریت

سوابق تحصیلی

۱۳۹۶ - ۱۴۰۲

کارشناسی مدیریت بازرگانی

گرایش: بازرگانی

موسسه/دانشگاه: پیام نور

پیام نور

تهران

سوابق شغلی

خرداد ۱۴۰۳ - اکنون

سرپرست منابع انسانی

سما سامانه

تهران

وظایف و دستاوردها

- تدوین و طراحی استراتژی کلان شرکت و تعیین چشم انداز کسب و کار
- پیاده سازی فرآیندهای منابع انسانی
- پیاده سازی سیستم مدیریت عملکرد و نظام جبران خدمات
- اجرای پروژه جانشین پروری و توانمندسازی افراد
- بهبود فرهنگ سازمانی
- تقویت برند کارفرمایی

ntambooshi@gmail.com

۹۹۹۹۹۱۹۱۳۳ (+۹۸)

تهران، وردآورد - منطقه ۲۱

مهارت‌ها

مدیریت منابع انسانی

فرآیند جذب و استخدام

تجزیه و تحلیل مشاغل

برنامه ریزی نیرو انسانی Workforce Planning

طراحی مدل شایستگی

برند کارفرمایی

تحلیل داده حوزه منابع انسانی

تسلط کامل مدل ۳۴۰۰۰ در فرآیندهای منابع انسانی

مدل‌های توسعه سازمانی

شناخت مفاهیم تجربه کارکنان People Experience

تجربه کارکنان و ارتباطات داخلی

People Analytics

Center of Excellence (CoE)

طراحی ساختار سازمانی

تدوین استراتژی منابع انسانی

طراحی سیستم مدیریت عملکرد

طراحی گریدینگ و نظام جبران خدمات

طراحی استراتژی و متدهای پیاده سازی

آشنایی تحلیلی کسب و کار BABOK

تحلیل صورت‌های مالی

مصورسازی داده‌ها

روایت‌گری با داده‌ها

تسلط به مفاهیم حوزه تک و فناوری اطلاعات

نرم افزار Power BI

پایگاه داده SQL Server



شهریور ۱۴۰۰ - خرداد ۱۴۰۳

کارشناس جذب و استخدام (Technical Talent Acquisition Specialist)

پرداخت الکترونیک سامان کیش

تهران

وظایف و دستاوردها

- حضور در کمیته‌های جذب و استخدام، ارتقا و جابجایی کارکنان
- جذب استعدادها در بین نیروهای فنی و ستادی
- طراحی و ارائه گزارش‌های مدیریتی بر اساس شاخص‌های منابع انسانی
- تحلیل داده‌های منابع انسانی و تصمیم‌گیری مبتنی بر داده
- برنامه ریزی و اجرای برگزاری نمایشگاه کار و ایونت‌های سازمانی
- استخدام مستقیم بیش از ۹۰ نفر در نیروهای ستادی و فنی و جذب بیش از ۲۵۰ نفر در شعب

تیر ۱۳۹۹ - مرداد ۱۴۰۰

کارشناس جذب و استخدام (Recruitment Specialist)

گروه صنعتی ماموت (رادمان و ویانا)

تهران

وظایف و دستاوردها

- طراحی فرآیند جذب و استخدام برای واحدهای مختلف
- هانت کردن افراد برای سمت‌های تخصصی و حرفه‌ای
- ارتباط با دانشگاه‌ها، مراکز آموزشی و غیره
- نوشتن شرح شغل و طراحی شناسنامه شغلی

شهریور ۱۳۹۸ - خرداد ۱۳۹۹

کارشناس جذب و استخدام (Recruitment Specialist)

هلدینگ گروه شرکت‌های طرفه نگار

تهران

وظایف و دستاوردها

- نوشتن شرح شغل سمت‌های مختلف
- استخدام سمت‌های فنی و تخصصی
- استخدام ۴۳ نفر در سمت‌های مختلف
- جامعه‌پذیری برای کارکنان جدید

دوره‌ها و گواهینامه‌ها

تیر ۱۴۰۵

فارغ التحصیل دوره یکساله DBA مشاوره مدیریت دانشگاه تهران

موسسه: دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

لینک مرتبط: <https://postmba.org/>

آذر ۱۴۰۴

Center of Excellence(CoE)

موسسه: Flourish Academy (Alireza GHezel)

مهر ۱۴۰۳

فارغ التحصیل برتر دوره یکساله MBA مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران

موسسه: دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

لینک مرتبط: <https://postmba.org/>

خرداد ۱۴۰۲

آمادگی برای آزمون PHRI

موسسه: آموزش درون سازمانی توسط مدیر سرمایه انسانی سپ علیرضا قزل

اردیبهشت ۱۴۰۲

کارگاه جامع ارزیابی، انتخاب و به کارگماری منابع انسانی(جذب و استخدام)

موسسه: دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

پروژه‌ها

خرداد ۱۴۰۵

طراحی داشبورد جامع کسب و کار و یکپارچه سازی داده‌ها

کارفرما / درخواست کننده: ایران فان
لینک مرتبط: <https://iranfun.ir>

آبان ۱۴۰۴

طراحی داشبورد فرآیند جذب و استخدام و تحلیل KPI's جذب استخدام

کارفرما / درخواست کننده: سنجمان
طراحی داشبورد POWER BI با استفاده از گزارشات ATS سنجمان
تحلیل داده‌ها فرآیند جذب و استخدام
طراحی گزارش ساز برای ارائه گزارشات Drill down

شهریور ۱۴۰۴

طراحی داشبورد جامع منابع انسانی

کارفرما / درخواست کننده: جامعه منابع انسانی ایران
طراحی داشبورد منابع انسانی در سطح توصیفی و تشخیصی / تحلیل داده‌های منابع انسانی / تحلیل بیش از ۵۰ شاخص کلیدی منابع انسانی / حاکمیت داده‌ای و اتوماسیون سازی داده‌ها

تیر ۱۴۰۴

طراحی داشبورد مدیریتی سیستم پشتیبانی و جیرا

کارفرما / درخواست کننده: سما سامانه
وضعیت کلی تیکت‌ها / عملکرد تیم‌ها و افراد / تحلیل تیکت مشتریان

تیر ۱۴۰۳

تجزیه و تحلیل مشاغل سازمانی (مبین نت)

کارفرما / درخواست کننده: مبین نت
تجزیه و تحلیل مشاغل سازمان و شناسایی شایستگی‌ها و شرایط احراز هر شغل
لینک مرتبط: mobinnet.ir

سوابق تدریس

اردیبهشت ۱۴۰۴

رزومه نویسی و مصاحبه شغلی و آشنایی با لینکدین

پارک فناوری پردیس (بوتکمپ الکترونیک)
لینک مرتبط: <https://www.ebcb.ir/fa>

آبان ۱۴۰۳

مدرس دوره گزارش نویسی و مستندسازی علمی و پیشرفته

بنیاد ملی نخبگان ریاست جمهوری
لینک مرتبط: <https://rahisho.online/#workshops>

دستاوردهای کاری

آذرماه ۱۴۰۲

طراحی و اجرای استراتژی برند کارفرمایی و تجربه کارکنان

تیرماه ۱۴۰۲

پروژه توسعه شایستگی رهبران شعب سپ

علاقه‌مندی‌ها

شریک تجاری در حوزه منابع انسانی HRBP

تحلیل داده در حوزه منابع انسانی و طراحی داشبوردهای حرفه‌ای

تحلیل کسب و کار