

معماری

اکوسیستم منابع انسانی

با بهره‌گیری از داده‌ها، هوش مصنوعی و
فناوری‌های نوین برای طراحی سازمان‌های
هوشمند آینده



معماری اکوسیستم منابع انسانی

با بهره‌گیری از داده‌ها، هوش مصنوعی و فناوری‌های
نوین برای طراحی سازمان‌های هوشمند آینده.



خروجی دوره



- معماری اکوسیستم HR طراحی کنید.
- مدل‌های People Analytics ایجاد کنید.
- داشبوردهای مدیریتی توسعه دهید.
- Agent های منابع انسانی طراحی کنید.
- نقشه راه تحول دیجیتال سازمان را تدوین کنید.

مخاطبان دوره



- مدیران منابع انسانی
- متخصصان منابع انسانی
- HRBP
- تحلیلگران داده
- مدیران پروژه تحول دیجیتال
- مشاوران سازمانی

هدف دوره



- توانمندسازی متخصصان منابع انسانی
- برای طراحی، تحلیل و توسعه اکوسیستم‌های هوشمند منابع انسانی
- بر پایه داده، هوش مصنوعی و تحول دیجیتال.



گواهینامه

Professional
Certificate



پروژه نهایی

Capstone
Project



۱۴

جلسه آنلاین

جلسات تعاملی
و پروژه محور



۲۴

ساعت آموزش

۲۰ ساعت آموزش تخصصی
۴ ساعت پروژه نهایی



سرفصل‌های دوره

۶ ماژول تخصصی که شما را از مبانی تا طراحی اکوسیستم منابع انسانی داده‌محور و اجرای پروژه نهایی همراهی می‌کند.

	مبانی و معماری اکوسیستم هوشمند منابع انسانی	۱
	معماری داده و زیرساخت اطلاعات منابع انسانی	۲
	People Analytics و تحلیل سرمایه انسانی	۳
	هوش تجاری و طراحی پلتفرم‌های مدیریت منابع انسانی	۴
	اتوماسیون هوشمند و AI Agent در منابع انسانی	۵
	طراحی نقشه راه تحول دیجیتال منابع انسانی	۶
	پروژه نهایی طراحی استراتژی تحول دیجیتال و اجرای یک سناریوی واقعی	

سرفصل	مدت	جزئیات	خروجی یادگیری
1 ماژول ۱ مبانی و معماری اکوسیستم هوشمند منابع انسانی (۱.۵ ساعت)	۱.۵ ساعت	- آشنایی با اکوسیستم منابع انسانی دیجیتال - اجرای اکوسیستم هوشمند منابع انسانی - معماری کلان و لایه های اکوسیستم - نقش داده در تصمیم گیری منابع انسانی - معرفی ابزارها و فناوری های اصلی اکوسیستم	توانایی طراحی اکوسیستم هوشمند منابع انسانی
2 ماژول ۲ معماری داده و زیرساخت اطلاعات منابع انسانی (۳.۵ ساعت)	۳.۵ ساعت	- معماری داده در منابع انسانی - مدل سازی داده های منابع انسانی - انبار داده (Data Warehouse) - کیفیت داده (Data Quality) - یکپارچگی سازی داده ها (ETL) - استانداردسازی داده برای تحلیل و گزارش گیری	طراحی زیرساخت داده و اطلاعات منابع انسانی
3 ماژول ۳ People Analytics و مدل های تحلیلی سرمایه انسانی (۳ ساعت)	۳ ساعت	- مبانی People Analytics - شاخص های کلیدی سرمایه انسانی (HR KPI) - تحلیل توصیفی و تشخیصی در منابع انسانی - تحلیل پیش بینی و تجویزی در منابع انسانی - طراحی داشبوردهای تحلیلی منابع انسانی	تحلیل داده های سرمایه انسانی و ارائه ببیش های استراتژیک
4 ماژول ۴ هوش تجاری و طراحی داشبوردهای تصمیم ساز منابع انسانی (۵ ساعت)	۵ ساعت	- مبانی هوش تجاری (BI) در منابع انسانی - مدل سازی داده برای BI - طراحی داشبوردها در Power BI - گزارش نویسی و مصورسازی داده ها - طراحی داشبوردهای تعاملی مدیریتی	طراحی داشبوردهای تصمیم ساز و گزارش های مدیریتی اثربخش
5 ماژول ۵ هوش مصنوعی، اتوماسیون و AI Agent در منابع انسانی (۵ ساعت)	۵ ساعت	- مبانی هوش مصنوعی در منابع انسانی - کاربرد GenAI در منابع انسانی (ChatGPT و ...) - اتوماسیون فرآیندهای منابع انسانی - طراحی و پیاده سازی AI Agent در منابع انسانی - آینده کار و نقش هوش مصنوعی در HR	استفاده از هوش مصنوعی و اتوماسیون برای ارتقای فرآیندهای منابع انسانی
6 ماژول ۶ طراحی نقشه راه تحول دیجیتال منابع انسانی (۳ ساعت)	۲ ساعت	- ارزیابی وضعیت فعلی منابع انسانی - تدوین استراتژی تحول دیجیتال منابع انسانی - انتخاب فناوری ها و راهکارهای مناسب - طراحی نقشه راه پیاده سازی تحول دیجیتال HR - مدیریت تغییر و فرهنگ سازی در سازمان	طراحی نقشه راه تحول دیجیتال و انتخاب فناوری های مناسب در منابع انسانی
پروژه نهایی ارائه و پرزنت پروژه های نهایی توسط تیم ها + دریافت بازخورد تخصصی (۴ ساعت)	۴ ساعت	- تحلیل نیازهای سازمان - طراحی اکوسیستم منابع انسانی هدف - طراحی زیرساخت داده و مدل تحلیلی - طراحی داشبوردهای مدیریتی - ارائه نهایی پروژه و نقشه راه اجرا	طراحی و ارائه اکوسیستم هوشمند منابع انسانی برای یک سازمان واقعی

ویژگی های ارائه دوره



دسترسی به منابع
و ابزارهای کاربردی



برگزاری آنلاین
و تعاملی



جلسات زنده
و پرسش و پاسخ

جلسه	روز	تاریخ	مدت	سرفصل
۱	یکشنبه	۲۵ مرداد ۱۴۰۵	۱.۵ ساعت	ماژول ۱: میانی و معماری اکوسیستم هوشمند منابع انسانی
۲	سه شنبه	۲۷ مرداد ۱۴۰۵	۲ ساعت	ماژول ۲: معماری داده و زیرساخت اطلاعات منابع انسانی (بخش ۱)
۳	یکشنبه	۱ شهریور ۱۴۰۵	۱.۵ ساعت	ماژول ۲: معماری داده و زیرساخت اطلاعات منابع انسانی (بخش ۲)
۴	سه شنبه	۳ شهریور ۱۴۰۵	۱.۵ ساعت	ماژول ۳: People Analytics و مدل های تحلیلی سرمایه انسانی (بخش ۱)
۵	یکشنبه	۸ شهریور ۱۴۰۵	۱.۵ ساعت	ماژول ۳: People Analytics و مدل های تحلیلی سرمایه انسانی (بخش ۲)
۶	سه شنبه	۱۰ شهریور ۱۴۰۵	۱.۵ ساعت	ماژول ۴: هوش تجاری و طراحی داشبوردهای تصمیم ساز منابع انسانی (بخش ۱)
۷	یکشنبه	۱۵ شهریور ۱۴۰۵	۲ ساعت	ماژول ۴: هوش تجاری و طراحی داشبوردهای تصمیم ساز منابع انسانی (بخش ۲)
۸	سه شنبه	۱۷ شهریور ۱۴۰۵	۱.۵ ساعت	ماژول ۴: هوش تجاری و طراحی داشبوردهای تصمیم ساز منابع انسانی (بخش ۳)
۹	یکشنبه	۲۲ شهریور ۱۴۰۵	۱.۵ ساعت	ماژول ۵: هوش مصنوعی، اتوماسیون و AI Agent در منابع انسانی (بخش ۱)
۱۰	سه شنبه	۲۴ شهریور ۱۴۰۵	۲ ساعت	ماژول ۵: هوش مصنوعی، اتوماسیون و AI Agent در منابع انسانی (بخش ۲)
۱۱	یکشنبه	۲۹ شهریور ۱۴۰۵	۱.۵ ساعت	ماژول ۵: هوش مصنوعی، اتوماسیون و AI Agent در منابع انسانی (بخش ۳)
۱۲	سه شنبه	۳۱ شهریور ۱۴۰۵	۲ ساعت	ماژول ۶: طراحی نقشه راه تحول دیجیتال منابع انسانی
۱۳-۱۴	—	زمان بندی اعلام می شود	۴ ساعت	ارائه و پرزنت پروژه های نهایی توسط تیم ها + دریافت بازخورد تخصصی



پشتیبانی و منتورینگ تخصصی

در طول دوره، شرکت کنندگان از پشتیبانی کامل منتورها حرفه ای بهره مند خواهند شد و می توانند، سوالات، چالش ها و ابهامات خود را در مسیر یادگیری با منتورها مطرح و برطرف کنند.



منتورینگ
تخصصی



پرسش و
پاسخ



پروژه
عملی



ارائه
نهایی

همین حالا ثبت نام کنید.

سرمایه گذاری روی مهارت های آینده



یادگیری پروژه محور

اجرای پروژه واقعی

در طول دوره



محتوای به روز و کاربردی

مطابق با نیاز بازار کار

و استانداردهای جهانی



منتورینگ و راهنمایی

پشتیبانی آموزشی و راهنمایی

در طول دوره



گواهینامه معتبر

ارائه گواهینامه معتبر

جامعه منابع انسانی ایران



شبکه سازی حرفه ای

عضویت در جامعه حرفه ای

HR LIFE IRAN

شهریه دوره

~~۱۰,۰۰۰,۰۰۰~~
تومان

تخفیف ویژه ثبت نام

۳۵%

قیمت نهایی

۶,۵۰۰,۰۰۰
تومان

— اعتبار تخفیف تا تکمیل ظرفیت —

شرایط پرداخت

مرحله اول

ثبت نام همزمان

۳,۰۰۰,۰۰۰
تومان

مرحله دوم

قبل از شروع دوره

۳,۵۰۰,۰۰۰
تومان



ثبت نام و اطلاعات بیشتر



09999919133



HRLIFEIRAN.IR



@HRLIFEIRAN

دوره های هدیه ویژه شرکت کنندگان



دوره آفلاین
آمار کاربردی



دوره آفلاین
آموزش مقدماتی



راهبر دیجیتال سازمان خود شوید.